

(Le français suit.)

President & Chief Executive Officer

Ottawa Network for Education

Location: Ottawa

Reason for search: Replacement

Salary: \$ 175,000 - \$ 215,000

About the Ottawa Network for Education

The Ottawa Network for Education respectfully acknowledges that the land on which we gather is the traditional, unceded territory of the Anishinaabe Algonquin People. ONFE take this time to show our gratitude and respect to all First Nations, Métis and Inuit peoples for their past and present contributions to this land and recognize our collective responsibilities to the land and the water. This acknowledgement should not function as closure, resignation, or acceptance of the past or present but should inspire and support learning about the true history of this country and provoke thought, reflection and positive change.

The Ottawa Network for Education (ONFE) is a charitable organization dedicated to improving student success and well-being across Ottawa. As a trusted connector and catalyst for student success, ONFE works in partnership with all publicly funded school boards in Ottawa to deliver equitable and innovative programs that support students at every stage of their educational journey. As the only community organization with the reach and capacity to deliver programs directly within schools on a broad scale, ONFE supports thousands of students through initiatives such as the School Breakfast Program, volunteer tutoring and mentoring services, and career and post-secondary readiness programs. These initiatives help address barriers to learning, strengthen student well-being, and equip young people with the skills and confidence needed for future success. By bringing together partners across the education, business, community, and public sectors, ONFE helps remove barriers and create opportunities for brighter futures for Ottawa's youth.

The mandate

The President & Chief Executive Officer (CEO) works closely with the Board of Directors and senior leadership team to advance ONFE's mission, vision, and values through the development and execution of the organization's strategic priorities. Reporting to the Board through the Board Chair, the President & CEO provides overall leadership for ONFE's operations, finances, fundraising, programs, partnerships, communications, human resources, government relations, and organizational performance. The President & CEO fosters a culture of collaboration, innovation, accountability, and continuous improvement while ensuring the organization remains responsive to the evolving needs of students and the community.

As ONFE's chief ambassador, the President & CEO builds and maintains strong

relationships with education, government, community, philanthropic, and business leaders to strengthen partnerships, expand the organization's impact, and support long-term sustainability. The President & CEO works with the Board to ensure effective governance and responsible stewardship of resources, leads fundraising and revenue development efforts, supports a high-performing and inclusive organizational culture, and ensures compliance with all applicable legal, regulatory, charitable, health and safety requirements. Through strategic leadership and community engagement, the President & CEO advances ONFE's vision of helping all students thrive and succeed.

Ideal profile

The ideal candidate is a collaborative and purpose-driven leader with a passion for student success and community impact. They bring significant leadership experience gained in complex environments and a proven ability to build partnerships, mobilize resources, and guide organizational growth. Experience in fundraising, stakeholder engagement, governance, and strategic planning will be important, as will an understanding of Ontario's education and community ecosystems. A graduate degree in a relevant field is preferred, although an equivalent combination of education and experience will be considered. Fluency in both English and French is required.

The successful candidate will lead with integrity, sound judgment, and a commitment to inclusion, collaboration, and accountability. They will be a strategic thinker and relationship builder who can bring people together around a common purpose, work effectively with a Board of Directors and diverse stakeholders, and serve as a credible ambassador for ONFE. Strong communication skills, business acumen, fundraising experience, and the ability to lead and inspire high-performing teams are essential. The ideal candidate will also demonstrate resilience, adaptability, emotional intelligence, and a genuine commitment to advancing equitable opportunities and positive outcomes for students and communities.

While the Committee acknowledges that no single individual will embody all the desired qualifications equally, it has established a set of criteria that clearly outlines the ideal candidate's background, experience, and personal attributes. Equivalent combination of education, skills and experiences, including lived experience, will be considered.

Equal Opportunities

The Ottawa Network for Education and Boyden are committed to creating an inclusive, barrier-free recruitment and selection process. Please let us know if you require accommodation due to a *Human Rights Code* protected ground during any aspect of the recruitment and selection process and we will work with you to address your needs. This document is available in alternate format(s) upon request.

We actively encourage applications from First Nations, Metis and Inuit peoples, all other Indigenous peoples, and members of groups that are underrepresented, under recruited and/or discriminated against because of ancestry, race, colour, ethnic origin, place of origin, religion and/or spiritual beliefs, disability, neurodiversity, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, and all other Human Rights Code protected grounds.

To apply

Interested persons should forward their CV and all other relevant documents to **Marie-Hélène Gaudreault** and **Paul Marshall**, Partners, Boyden Ontario at mgaudreault@boyden.com by **October 16, 2026** taking care to indicate the position title in the subject line of their message.

We thank all applicants for their interest. However, only candidates selected for interviews will be contacted.

AI-assisted tools may be used to support the review of applications.

+++

Présidence et direction générale Réseau d'Ottawa pour l'éducation

Lieu: Ottawa

Raison de la recherche : Remplacement

Salaire: 175,000 \$ - 215,000 \$

À propos du Réseau d'Ottawa pour l'éducation

C'est avec respect que le Réseau d'Ottawa pour l'éducation reconnaît que la terre sur laquelle ils se réunissent est le territoire traditionnel et non cédé du peuple algonquin Anishinaabe. Le Réseau d'Ottawa pour l'éducation profite de l'occasion pour exprimer notre gratitude et son respect à l'égard de tous les peuples des Premières Nations, des Métis et des Inuits pour leurs contributions passées et présentes à ce territoire et nous reconnaissons que, collectivement, nous avons des responsabilités envers la terre et l'eau. Cette reconnaissance ne doit pas être considérée comme une conclusion, une résignation ou une acceptation du passé ou du présent, mais doit inspirer et soutenir l'apprentissage de la véritable histoire de ce pays et susciter la réflexion, la méditation et un changement positif.

Le Réseau d'Ottawa pour l'éducation (ROPE) est un organisme de bienfaisance voué à l'amélioration de la réussite et du bien-être des élèves à Ottawa. À titre de connecteur de confiance et de catalyseur de la réussite des élèves, ROPE travaille en partenariat avec tous les conseils scolaires publics d'Ottawa afin d'offrir des programmes équitables et novateurs qui soutiennent les élèves à chaque étape de leur parcours éducatif. À titre de seul organisme communautaire ayant la portée et la capacité d'offrir directement dans les écoles des programmes à grande échelle, ROPE soutient des milliers d'élèves grâce à des initiatives telles que le Programme de petits déjeuners dans les écoles, des services de tutorat et de mentorat par des bénévoles, ainsi que des programmes de préparation à la carrière et aux études postsecondaires. Ces initiatives contribuent à éliminer les obstacles à l'apprentissage, à renforcer le bien-être des élèves et à doter les jeunes des

compétences et de la confiance nécessaires à leur réussite future. En réunissant des partenaires issus des secteurs de l'éducation, des affaires, du milieu communautaire et du secteur public, ROPE contribue à éliminer les obstacles et à créer des possibilités favorisant un avenir meilleur pour les jeunes d'Ottawa.

Le mandat

La Présidence et direction générale travaille en étroite collaboration avec le conseil d'administration et l'équipe de la haute direction afin de faire progresser la mission, la vision et les valeurs de ROPE par l'élaboration et la mise en œuvre des priorités stratégiques de l'organisme. Relevant du conseil d'administration par l'entremise de sa présidence, la présidence et direction générale assure la direction globale des activités de ROPE, notamment en matière d'exploitation, de finances, de collecte de fonds, de programmes, de partenariats, de communications, de ressources humaines, de relations gouvernementales et de performance organisationnelle. Elle favorise une culture de collaboration, d'innovation, de responsabilisation et d'amélioration continue, tout en veillant à ce que l'organisme demeure à l'écoute de l'évolution des besoins des élèves et de la communauté.

À titre de principale représentante de ROPE, la présidence et direction générale établit et entretient de solides relations avec les leaders des secteurs de l'éducation, des gouvernements, du milieu communautaire, de la philanthropie et des affaires afin de renforcer les partenariats, d'accroître l'impact de l'organisme et d'assurer sa pérennité. Elle collabore avec le conseil d'administration afin d'assurer une gouvernance efficace et une gestion responsable des ressources. Elle dirige les activités de collecte de fonds et de développement des revenus, soutient une culture organisationnelle inclusive et performante et veille au respect de l'ensemble des exigences légales, réglementaires et caritatives ainsi que des normes applicables en matière de santé et de sécurité. Par son leadership stratégique et son engagement auprès de la communauté, elle fait progresser la vision de ROPE, soit permettre à chaque élève de s'épanouir et de réussir.

Profil idéal

La personne idéale est une leader collaborative et mobilisatrice, animée par une passion pour la réussite des élèves et l'impact communautaire. Elle possède une expérience significative de leadership acquise dans des environnements complexes ainsi qu'une capacité démontrée à développer des partenariats, à mobiliser des ressources et à accompagner la croissance organisationnelle. Une expérience en collecte de fonds, en mobilisation des parties prenantes, en gouvernance et en planification stratégique sera importante, tout comme une bonne compréhension des écosystèmes de l'éducation et du milieu communautaire de l'Ontario. Un diplôme de deuxième cycle dans un domaine pertinent est souhaité; toutefois, toute combinaison équivalente de formation et d'expérience sera prise en considération. La maîtrise de l'anglais et du français est requise.

La personne retenue exercera son leadership avec intégrité, discernement et un engagement envers l'inclusion, la collaboration et la responsabilisation. Elle se distinguera par sa pensée stratégique et sa capacité à mobiliser les personnes autour

d'un objectif commun. Elle saura travailler efficacement avec un conseil d'administration et une diversité de parties prenantes, tout en agissant comme représentante crédible de ROPE. D'excellentes aptitudes en communication, un solide sens des affaires, une expérience en collecte de fonds ainsi que la capacité de diriger et d'inspirer des équipes performantes sont essentiels. La personne recherchée fera également preuve de résilience, d'adaptabilité, d'intelligence émotionnelle et d'un engagement sincère à promouvoir l'équité des chances ainsi que des retombées positives pour les élèves et les communautés.

Bien que le comité reconnaisse qu'aucune personne ne possédera nécessairement l'ensemble des qualifications recherchées au même degré, il a établi une série de critères décrivant clairement le profil idéal en matière de parcours, d'expérience et de qualités personnelles. Toute combinaison équivalente de formation, de compétences, d'expériences et de vécu sera prise en considération.

Égalité des chances

Le Réseau d'Ottawa pour l'éducation et Boyden sont déterminés à offrir un processus de recrutement et de sélection inclusif et exempt d'obstacles. Nous vous invitons à nous informer si vous avez besoin de mesures d'adaptation liées à un motif protégé par le *Code des droits de la personne de l'Ontario* à toute étape du processus de recrutement et de sélection. Nous travaillerons avec vous afin de répondre adéquatement à vos besoins. Le présent document peut également être fourni dans d'autres formats sur demande.

Nous encourageons activement les candidatures des personnes des Premières Nations, des Métis et des Inuit, de l'ensemble des autres peuples autochtones, ainsi que des personnes issues de groupes sous-représentés, sous-recrutés ou faisant l'objet de discrimination en raison de leur ascendance, de leur race, de leur couleur, de leur origine ethnique, de leur lieu d'origine, de leur religion ou de leurs croyances spirituelles, de leur handicap, de leur neurodiversité, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre, de leur expression de genre ou de tout autre motif protégé par le *Code des droits de la personne de l'Ontario*.

Pour soumettre votre candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV ainsi que tous les autres documents pertinents à **Marie-Hélène Gaudreault** et **Paul Marshall**, associés, Boyden Ontario, à l'adresse mgaudreault@boyden.com d'ici **le 16 octobre 2026**, en prenant soin d'indiquer le titre du poste dans l'objet de leur message.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

AI-assisted tools may be used to support the review of applications.